

Datenschutzerklärung der MME Legal AG, MME Tax AG und MME Compliance AG für Bewerbende

Version 1.0

I. Einführung

Die MME Legal AG, MME Tax AG und MME Compliance AG (nachstehend auch «**wir**», «**uns**»), informieren Sie im Rahmen dieser Datenschutzerklärung («**Datenschutzerklärung**») über die Erhebung, Bearbeitung und Nutzung Ihrer Daten, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebenen Stellen bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unseren anderen Datenschutzerklärungen, (z.B. für die Nutzung unserer Website, Mitarbeitende etc.). Wir verwenden den Begriff «Daten» synonym mit «Personendaten» und «personenbezogenen Daten».

II. Verantwortliche für die Datenbearbeitung

MME besteht aus drei rechtlichen Einheiten: der MME Legal AG, der MME Tax AG und der MME Compliance AG. Wenn Sie sich bei uns bewerben, dann sind alle drei Einheiten gemeinsam für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich («**gemeinsame Verantwortliche**»). Wenn es zum Abschluss eines Arbeitsvertrages kommt, ist ab diesem Zeitpunkt nur noch die jeweilige rechtliche Einheit für die Datenbearbeitung Ihrer Daten verantwortlich, mit welcher Sie den Arbeitsvertrag abgeschlossen haben.

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben können Sie uns unter datenschutz@mme.ch jederzeit kontaktieren.

III. Kategorien von personenbezogenen Daten, die wir bearbeiten

In der Regel erheben wir Ihre Daten direkt von Ihnen. Wir können Ihre Daten jedoch auch aus anderen Quellen erheben (z.B. öffentlich zugängliche Quellen, frühere Arbeitgeber, beruflich orientierte soziale Netzwerke wie LinkedIn, Jobbörsen, online-Portale, Behörden (z.B. Strafregister) oder andere Geschäftszweige der MME Legal AG, MME Tax AG oder MME Compliance AG (z.B. wenn Sie bereits intern in einer anderen Funktion für uns tätig waren/sind oder sich bereits früher auf eine andere Stelle beworben haben)).

Wenn Sie uns Informationen über andere Personen, z.B. von Familienmitgliedern oder ehemaligen Arbeitskollegen oder Arbeitgebern, zur Verfügung stellen, gehen wir davon aus, dass Sie dazu berechtigt sind und dass diese Daten korrekt sind. Bitte sorgen Sie dafür, dass diese Dritten über unsere Datenbearbeitung informiert werden. Sie können ihnen gerne ein Exemplar dieser Datenschutzerklärung zukommen lassen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben und bearbeiten wir folgende Kategorien von Daten von Ihnen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig und/oder erforderlich ist:

- a) Kontaktdaten und persönliche Angaben in der Bewerbungsmaske (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail, Telefonnummer, Geburtsdatum, Nationalität/Staatsangehörigkeit, ggfs. selbstmitgeteilte Daten wie z.B. Familienstatus (wird nicht abgefragt));
- b) Angaben aus Ihrem Bewerbungsformular (z.B. Ihre Motivation, Stelle, auf welche Sie sich bewerben, Gehaltswunsch, Angaben zum gewünschten Pensum, Arbeitsort und Arbeitseinsatz, ggfs. Angaben zu, Nebenbeschäftigungen, politischen Ämtern etc.);
- c) Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, ggfs. akademische Zeugnisse, Angaben betr. vormalige Arbeitgeber, Referenzen und Arbeitszeugnisse vormaliger Arbeitgeber, Daten zur beruflichen Erfahrung, Angaben zu Aus- und Weiterbildung weitere Qualifikationen, Sprachkenntnisse, Ausländerfahrung);
- d) Ergebnisse von Online-Verfahren (z.B. Angaben zu Ihrer online-Bewerbung,);
- e) Weitere Angaben und Referenzen, falls Sie uns solche in einem persönlichen Gespräch oder Dokumentationen zur Verfügung stellen (z.B. Interessen, Hobbies, ausserberufliche Tätigkeiten, Referenzangaben weiterer Personen).

Wir bearbeiten auch besondere Kategorien von Daten (z.B. besonders schützenswerte Daten, wenn solche Angaben in Bezug auf den Arbeitsplatz, -ort oder -einsatz zu berücksichtigen sind), sofern und soweit dies nach geltendem Recht erforderlich und zulässig ist.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre persönlichen Daten mitzuteilen. Es kann jedoch sein, dass wir den Bewerbungsprozess oder den Abschluss eines Arbeitsvertrags ohne bestimmte Informationen nicht fortsetzen bzw. durchführen können, weil wir ohne diese Angaben nicht beurteilen können, ob Sie für die fragliche Stelle geeignet sind und ob wir uns ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen vorstellen können.

Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden wir bestimmte Daten für die weitere Abwicklung im Hinblick auf das Arbeitsverhältnis mit Ihnen bearbeiten und ggfs. zusätzliche Angaben erheben. Einzelheiten dazu finden Sie in der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

IV. Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten bearbeiten

Wir bearbeiten Ihre Personendaten grundsätzlich für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und, sofern Ihre Bewerbung erfolgreich ist, für die Vorbereitung und die Abwicklung des Arbeitsverhältnisses gemäss der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Insbesondere können wir Ihre Daten für die folgenden Zwecke bearbeiten:

- a) zur Beantwortung/Bearbeitung Ihrer Kontaktaufnahme aufgrund Ihrer Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle oder aufgrund einer Initiativbewerbung;
- b) Prüfung, ob Ihr Profil der fraglichen Stelle entspricht;
- c) Einhaltung allfälliger rechtlicher Vorgaben und Verpflichtung (z.B. Compliance/background checks etc.) sowie die Durchsetzung und Verteidigung von Rechtsansprüchen;
- d) Vorbereitung und Abwicklung im Hinblick auf das künftige Arbeitsverhältnis;
- e) um Sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben);
- f) um Sie nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess zu befragen (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben);
- g) um Ihnen personalisierte Informationen über offene Stellen bei uns zuzusenden (sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierfür erteilt haben).

Wenn wir Ihre Daten für andere als die oben genannten Zwecke bearbeiten, informieren wir Sie im Voraus über diese Bearbeitung und bitten Sie gegebenenfalls um Ihre Zustimmung.

V. Rechtliche Grundlagen

Wir können Ihre Daten auf der folgenden Rechtsgrundlage bearbeiten, wenn eine Rechtsgrundlage nach geltendem Recht erforderlich ist:

- a) Die Bearbeitung ist erforderlich, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und den Bewerbungsprozess durchzuführen;
- b) Die Bearbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich;
- c) Die Bearbeitung ist für die Ausübung von Rechten erforderlich, die sich aus dem Arbeitsrecht oder dem Recht der Sozialversicherungen ergeben;
- d) Die Bearbeitung erfolgt auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Verarbeiten wir z.B. besonders schützenswerte Daten (z.B. Gesundheitsdaten), so gehen wir insoweit von Ihrer Einwilligung aus, wenn Sie uns solche Daten (z.B. im Rahmen des Bewerbungsprozesses) übermitteln oder zur Verfügung stellen;
- e) Die Bearbeitung ist zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich, z.B. Schutz weiterer Bewerbender und Schutz unserer Daten; Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und unserer internen Regelungen; Verhinderung von Ordnungswidrigkeiten und Straftaten sowie Ermittlungen im Zusammenhang mit Vergehen und sonstigem Fehlverhalten; Bearbeitung von Klagen und

Ansprüchen gegen uns; Beteiligung an Gerichtsverfahren und allgemein die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen; Background Checks etc.

VI. Weitergabe Ihrer Daten

Wir können Ihre Daten an andere Empfänger weitergeben, soweit dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist, gegebenenfalls mit Ihrer gesonderten Zustimmung. Bei diesen Empfängern handelt es sich um Empfänger der folgenden Kategorien:

- a) andere Gruppengesellschaften, wie die MME Legal AG, MME Tax AG, MME Compliance AG;
- b) Anbieter von Systemen für die Abwicklung von Rekrutierungsaktivitäten und die Auswahl von Bewerbenden.

VII. Übermittlung ins Ausland

Nicht alle der oben erwähnten Empfänger sind in der Schweiz ansässig, insbesondere können sich die IT-Provider, die wir zur Bearbeitung Ihrer Daten in unserem Auftrag hinzuziehen ausserhalb der Schweiz befinden. Wir können Ihre Daten auch an Empfänger in Ländern weltweit weitergeben, d.h. solche, die ihren Sitz ausserhalb der Schweiz und EU/EWR haben, die im Vergleich zur Schweiz und/oder der EU/EWR kein angemessenes Datenschutzniveau aufweisen, z.B. die USA. Im Falle einer solchen Weitergabe sind wir verpflichtet, den Schutz Ihrer Daten in geeigneter Weise, z.B. durch Datenübertragungsverträge (z.B. EU-Standardvertragsklauseln, angepasst an die Schweiz), sicherzustellen, sofern wir nicht aus anderen Gründen zur Weitergabe Ihrer Daten berechtigt sind. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzkoordinator unter datenschutz@mme.ch.

VIII. Datensicherheit

Wir ergreifen geeignete organisatorische und technische Massnahmen, um zu verhindern, dass Ihre Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt genutzt oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Dennoch können wir und Ihre Daten Opfer von Cyberangriffen, Cyberkriminalität, Brute-Force-Angriffen, Hackerangriffen und anderen betrügerischen und böswilligen Aktivitäten werden, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Viren, Betrug, Fehlfunktionen und Unterbrechungen, die ausserhalb unserer Kontrolle und Verantwortung liegen.

IX. Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung

Automatisierte Einzelentscheidungen sind Entscheidungen, die ausschliesslich auf der Grundlage einer automatisierten Bearbeitung, d.h. ohne menschliches Zutun, getroffen werden und die rechtlichen Auswirkungen für die betroffene Person haben oder die betroffene Person erheblich beeinträchtigen. In der Regel werden wir keine automatisierten

Einzelentscheidungen treffen, sollten wir dies jedoch tun, werden wir Sie gesondert darüber informieren. In diesem Fall haben Sie das Recht, Ihre Meinung zu äussern und eine Überprüfung der Entscheidung durch eine natürliche Person zu verlangen.

X. Aufbewahrung und Speicherung von Daten

Wir speichern Ihre Daten für die Dauer von sechs (6) Monaten nach Eingang Ihrer Bewerbung (bei mehreren Bewerbungen nach Eingang der letzten Bewerbung). Danach werden die Daten gelöscht oder im Rekrutierungstool automatisch anonymisiert. Die Anonymisierung erfolgt nicht, falls Sie bei der Einreichung Ihrer Bewerbung unter «Bestätigung» der Aufbewahrung Ihrer Daten zugestimmt haben.

Sie haben zudem jederzeit die Möglichkeit, Ihre Bewerbung zurückzuziehen oder das Profil vollständig zu löschen zu lassen.

Die oben genannten Aufbewahrungsfristen gelten nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäss der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende der jeweiligen rechtlichen Einheit, mit der Sie den Arbeitsvertrag abschliessen.

XI. Ihre Rechte als betroffene Person

Im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Daten und in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht können Sie die folgenden Rechte haben:

- a) **Recht auf Auskunft/Information:** Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten zu verlangen;
- b) **Recht auf Berichtigung:** Sie haben das Recht, unrichtige oder unvollständige Daten berichtigen oder ergänzen zu lassen;
- c) **Recht auf Löschung oder Vernichtung:** Sie haben das Recht, die Löschung oder Vernichtung Ihrer Daten zu verlangen, wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben und keine andere Rechtsgrundlage für die Bearbeitung besteht oder wenn die Daten unrechtmässig bearbeitet werden;
- d) **Recht auf Einschränkung:** Sie haben das Recht, unter bestimmten Bedingungen die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten zu verlangen;
- e) **Recht auf Datenübertragung:** Sie haben das Recht, von uns die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten;

- f) **Recht auf Widerruf:** Sie haben das Recht, Ihre zuvor erteilte Einwilligung zu einer bestimmten Bearbeitung jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf gilt nur für die Zukunft; in der Vergangenheit liegende Bearbeitungen, die aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt sind, werden durch Ihren Widerruf nicht berührt und bleiben rechtmässig;
- g) **Recht auf Widerspruch:** Sie können der Datenbearbeitung jederzeit widersprechen.

Bitte beachten Sie, dass diese Rechte nach geltendem Recht eingeschränkt und/oder begrenzt sein können, insbesondere wenn Zweifel an Ihrer Identität bestehen oder wenn dies zum Schutz anderer Personen erforderlich ist.

Um diese Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzkoordinator unter datenschutz@mme.ch.

Es steht Ihnen auch frei, sich bei der zuständigen Datenschutzbehörde, in der Schweiz dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), zu beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Rechte durch eine bestimmte Datenbearbeitung verletzt worden sind. Wir bitten Sie aber, uns zunächst zu kontaktieren, um Ihr Anliegen aufzunehmen und zu Ihrer Zufriedenheit zu bearbeiten.

XII. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit nach eigenem Ermessen geändert und aktualisiert werden, beispielsweise aufgrund geänderter gesetzlicher Bestimmungen.

Es gilt jeweils die aktuelle Version, die auf der MME Website verfügbar ist.

Letzte Aktualisierung: Oktober 2024.